

# Protocolo de Fortalecimiento de Familia

Propósito: Obtener una definición y un proceso estándar para que las familias y agencias trabajen juntas para el éxito de la familia.

¿Que es “Teaming” (Trabajo en equipo)? es una práctica guiada basada en la perspectiva de fortalezas que ubica la familia en el centro de toma de decisiones con el propósito de apoyarla y fortalecerla para lograr niños seguros, familias fuertes y comunidades solidarias.

**Formación del equipo:** el equipo incluye recursos formales e informales, profesionales, y la comunidad, y se adapta de acuerdo a los cambios del caso. Es importante que los miembros del equipo trabajen juntos al tomar decisiones para que la familia sea exitosa. La siguiente lista incluye participantes quienes deberían ser considerados para todas las reuniones. Las listas no son completas o abarcadoras.

<b>Apoyos Naturales (Familia y Amigos)</b>
<b>Padres biológicos</b>
<b>Apoyo familiar de la madre</b>
<b>Apoyo familiar del padre</b>
<b>Niño</b> (si es apropiado dependiendo de su edad)
<b>Apoyo del niño</b> (familiares/amigos, dependiendo de su edad)
<b>Vecinos/Amigos</b>

<b>Apoyos de la Comunidad</b>
<b>Apoyo religioso o espiritual</b>
<b>Salud Mental, Consejería, Terapia</b>
<b>Empleados de la Escuela/Conexiones escolares</b>
<b>Servicios de intervención de temprana edad</b>
<b>Servicios de droga y alcohol</b>

<b>Proveedores</b>
<b>Padres sustitutos</b>
<b>Abogados</b> (de el niño y/o de los padres)
<b>Representante Especial Designado por el Tribunal</b> (CASA por sus siglas en inglés)
<b>Trabajadores de CYF</b> (trabajador social y su supervisor, trabajador social de Family Connections)
<b>Trabajador Social designado por la agencia de hogares sustitutos.</b>
<b>Otros Proveedores involucrados con la familia</b> (Grupo Familiar de Toma de Decisiones del Condado de York [GGDM por sus siglas en inglés), proveedores de servicios en el hogar, Proveedores de servicios para una vida independiente (Independent Living), etc)

**Desempeño del equipo:** Cada persona tiene una labor específica y habilidades invaluable. Cada persona se compromete a contribuir positivamente y a responsabilizarse conjuntamente con los otros mientras trabajando para completar las metas a corto y largo plazo. El equipo solo será exitoso si todos los miembros están cumpliendo sus labores y todos son flexibles a medida que el caso cambie.

<b>Labor</b>	<b>Tarea</b>
<b>Guia del Equipo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Guia la entrevista, mantiene al equipo enfocado en su proposito.</li> <li>• Delega/asigna todas las asignaturas</li> <li>• Revisa las “tareas” al concluir las reuniones.</li> <li>• Tambien es miembro del equipo.</li> </ul>
<b>Encargado del registro principal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toma notas</li> <li>• Elabora un plan de accion</li> <li>• Distribuye a todos los miembros del equipo</li> <li>• Tambien es miembro del equipo</li> </ul>
<b>Monitor del equipo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encarga del seguimiento del plan de acción después de la reunión</li> <li>• Recuerda a los demás de las fechas limites</li> <li>• Responsabiliza a otros miembros a completar sus labores</li> <li>• Tambien es miembro del equipo</li> </ul>
<b>Miembros del equipo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciben tareas/labores como han sido asignadas</li> <li>• Completan tareas entre reuniones</li> <li>• Apoyan al Guia del Equip, al Registrador Principal, y al monitor del Equipo.</li> <li>• Ofrecen ayuda entre si para sobrepasar obstaculo.</li> <li>• Miembros del equipo en capacidad profesional representaran a su rama profesional durante las reuniones y recibiran tareas como tal.</li> </ul>